



المركز العالمي للتدريب والتطوير  
International Centre For Training & Development



# قيادة التغيير والتطوير وصياغة

## استراتيجيات المستقبل



**ACTVET**  
Abu Dhabi Centre for  
Technical and Vocational  
Education and Training  
مركز أبوظبي  
للتعليم والتدريب  
التقني والمهني

**Gini** GLOBAL  
INNOVATION  
INSTITUTE  
Authorized Innovation Provider®

**PM** Project  
Management  
Institute  
Registered  
Education  
Provider



International Association  
for Health and Occupational Safety  
and the Environment

**EFQM**  
Member



## وصف الدورة :

يرتبط نجاح أو فشل المنظمات بمدى كفاءة قادتها، وقدرةهم على إدارة التغيير وتطوير منظماتهم، لذا جاء هذا البرنامج لإكساب المشاركين معارف ومهارات مقومات نجاح إدارة التغيير وفن صياغة استراتيجيات المستقبل. أعدت هذه الدورة من أجل إكساب العديد من المهارات القيادية التي تتعامل مع التغيير بوصفه خطوة لا بد منها للتطوير المؤسسي

## هدف الدورة :

إكساب وتزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والخبرات العملية الحديثة في قيادة التغيير ووضع الاستراتيجيات اللازمة لذلك

- تعلم فن التعامل مع المستجدات التي ظهرت على ساحة العمل الإداري بما يحقق التميز في الأداء.
- تنمية مهارات القادة على التطبيق الفعال لهذه الاستراتيجيات.
- صياغة رؤية وأهداف وسياسات وقيم المنظمة.
- الوقوف على أساسيات ومبادئ واستراتيجيات التغيير التنظيمي الفعال.

## الفئة المستهدفة

- مدراء الدوائر ومساعديهم
- رؤساء الأقسام والمشاركين
- المسؤولين الإداريين في مختلف الدوائر والوحدات
- الموظفين الطموحين والمتوقع ترقيةهم

International Centre For Training & Development

## محتويات الدورة :-

### الجزء الأول:

أساسيات التطوير المؤسسي

- تعريف المؤسسة
- وجهات النظر المختلفة
- الجوانب المشتركة في المؤسسات
- الأفكار الأساسية في تصميم المؤسسات
- ثقافة العمل المؤسسي
- الإتصال المؤسسي
- الصحة المؤسسية
- الأداء المؤسسي

- دورة حياة المؤسسات

### الجزء الثاني:

#### الإدارة المؤسسية

- إدارة الاختلاف
- إدارة المعرفة
- إدارة الجودة
- الإدارة الإستراتيجية
- إدارة الوقت

### الجزء الثالث:

#### القيادة وفرق العمل

- التطوير القيادي
- بناء فرق ومجموعات العمل
- إعداد القيادات البديلة

### الجزء الرابع:

#### أسس التغيير المؤسسي وتحدياته

- ماهو التغيي المؤسسي؟
- أسباب صعوبته.
- التخطيط وإدارة التغيير.
- معرفة مفاهيم التغير والتغيير- التطور والتطوير.
- اهم مصادر ومجالات التغيير.
- انواع ومراحل ومفهوم والتعامل مع المقاومة للتغير.
- مفهوم التغيير التنظيمي
- معرفة وتطبيق ثمانى خطوات فعالة للتغير.

### الجزء الخامس:

#### النظريات المعروفة للتغيير المؤسسي

- كروت العلامات المتوازنة.
- نظام المقايسة الوظيفية (التنظيم المقارن)
- إعادة هندسة إجراءات العمل
- الإدارة بالأهداف (MBO)
- التحسين المستمر للعمليات.

- التقليل والتصحيح
- مستقبل المؤسسات

دراسات حالة وأمثلة عملية

## رسوم الدورة :

- السعر أعلاه شامل عقد الدورة في قاعة فندق خمس نجوم + 2 استراحة + بوفيه غداء

## منهجية التدريب :

- حلقات النقاش.
- العصف الذهني .
- مجموعات عمل .
- تبادل ادوار.
- حالات عملية وتطبيقية .
- العرض

## جدول توقيت الدورة :

08:00 – 10:00 المحاضرة الاولى

10:00 – 10:15 استراحة

10:15 – 12:15 المحاضرة الثانية

12:15 – 12:50 استراحة + صلاة

12:50 – 14:10 المحاضرة الاخيرة + مناقشة عامة